
División Asesoría para la Igualdad de Género

Fondo Fortalecidas Edición 2017- 2018

#Construyendoligualdad

BASES DE FORTALECIDAS **| edición 2017-2018 |** **#Construyendoligualdad**

INTRODUCCIÓN

Montevideo ha sido pionera desde los años noventa en el trabajo por la igualdad de género. Actualmente está implementando el 3er. Plan de Igualdad de Género cuyo propósito es: *“contribuir al cambio de los patrones imperantes de relacionamiento de montevidéanos y montevidéanas, que producen desigualdades y discriminaciones”*.

El 3er. Plan combina el desarrollo de políticas de transversalidad de la igualdad de género con políticas de empoderamiento de mujeres, siguiendo lo propuesto por la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer de Naciones Unidas (Beijing, 1995).

La Conferencia de Beijing impulsó la estrategia de transversalización de género como herramienta para incorporar la perspectiva de igualdad de género en todas las políticas públicas y en todas sus etapas, desde la planificación hasta la ejecución, evaluación y la totalidad de los instrumentos de gestión pública. Se parte de la idea que el Estado tiene un papel central en la transformación de las desigualdades entre hombres y mujeres promoviendo cambios en su funcionamiento y en las acciones que desarrolla con la ciudadanía.

Cuando el Estado implementa políticas públicas de empoderamiento está apuntando a promover y afianzar la autonomía de las mujeres, lo que implica la instrumentación de un proceso colectivo. Algunas políticas de promoción del empoderamiento pueden ser: los procesos educativos; los procesos de acceso privilegiado a recursos económicos y sociales para reducir la dependencia económica de las mujeres, ya sea de sus parejas, del Estado y/o de la comunidad; los procesos de organización sociopolítica que sirven para articular necesidades en derechos exigibles al Estado y, también, procesos que refuercen la autoconfianza de las mujeres. Este tipo de políticas implican en general, el trabajo específico con colectivos de mujeres, suponiendo una interacción con organizaciones de mujeres y movimientos feministas.

La División Asesoría para la Igualdad de Género (DAIG), es el órgano de la Intendencia de Montevideo encargado de definir estrategias y coordinar acciones para contribuir al logro de la igualdad de género. La Asesoría trabaja en cuatro áreas claves: violencia basada en



género, transversalidad para la igualdad de género, cambios culturales y participación y empoderamiento de las mujeres.

La DAIG apoya a las distintas áreas de la Intendencia y Municipios de Montevideo a elaborar e implementar políticas con el objetivo de transformar las formas de relacionamiento generadoras de discriminaciones y desigualdades basadas en el sexo y la identidad de género de las personas. También implementa acciones específicas para revertir situaciones de desigualdad y discriminación que viven diariamente las mujeres y las personas trans, así como acciones con hombres para promover la igualdad de género.

Para avanzar en el proceso de igualdad, uno de los principales desafíos es generar condiciones que equiparen los puntos de partida, apuntando al empoderamiento de las mujeres, donde estas incrementan la capacidad de configurar sus propias vidas y su entorno reconociendo que es un proceso de largo aliento. Se trata de un proceso de concientización sobre sí mismas de su condición de mujer, y de su entorno. Es un proceso de largo aliento que se propone cambiar la distribución de poder en las relaciones interpersonales e institucionales. En base a estos principios y orientaciones conceptuales es que se diseña el fondo Fortalecidas, ubicado en el área de participación y empoderamiento de las mujeres.

FUNDAMENTACIÓN

Reconociendo que las mujeres tienen un punto de partida diferente al de los hombres en materia de igualdad de oportunidades y en el ejercicio de derechos, donde las primeras tienen mayores dificultades de acceso a recursos, muy pocas posibilidades de participación en espacios de decisión y una importante sobrecarga en la reproducción de la vida cotidiana. Estas desigualdades y desequilibrios condicionan a hombres y mujeres en su libertad, en la posibilidad de elegir formas de vivir y en consecuencia en sus posibilidades de construir proyectos de vida que les hacen felices.

Construir igualdad de género implica que las mujeres en su diversidad tengan la oportunidad de acceder y manejar sus propios recursos materiales y económicos, defender y hacer ejercicio de sus derechos, potenciar sus capacidades, ser autónomas y proyectar sus vidas libres de estereotipos de género. La igualdad también requiere necesariamente de la posibilidad de ejercer los diferentes roles en igualdad de condiciones y la supresión de la violencia en cualquiera de sus expresiones: física, sexual, psicológica, patrimonial, entre otras.

En ese marco el empoderamiento de las mujeres es una estrategia sólida en la búsqueda de la igualdad e implica mayor presencia y voz de las mujeres en los procesos de toma de decisión en múltiples ámbitos, colocando el ejercicio del poder como un elemento esencial de remoción de la discriminación y garantía de la igualdad. El poder entendido en este contexto, como la capacidad efectiva de incidir en las fuentes del poder social y delinear, en libertad, un proyecto de vida propio.



En ese sentido, el empoderamiento es un proceso personal y colectivo de largo aliento, que se propone incidir sobre la distribución de poder en las relaciones interpersonales en los entornos más cercanos a nivel personal, familiar, grupal y comunitario. Es *"El proceso por el cual las mujeres, en un contexto en el que están en desventaja por las barreras estructurales de género, adquieren o refuerzan sus capacidades, estrategias y protagonismo, tanto en el plano individual como colectivo, para alcanzar una vida autónoma en la que puedan participar, en términos de igualdad, en el acceso a los recursos, al reconocimiento y a la toma de decisiones en todas las esferas de la vida personal y social"*.

Cuando las mujeres acceden a recursos materiales y de conocimiento benefician directamente a sus familias y comunidades alcanzando mayor calidad de vida, , las mujeres aportan nuevas discusiones, nuevas estrategias y nuevas formas de liderazgos.

OBJETO DEL LLAMADO

La División Asesoría para la Igualdad de Género (en adelante denominada DAIG) convoca a colectivos que realicen acciones a nivel territorial y/o sectorial y que se encuentren vinculados a redes de participación ciudadana, a presentar propuestas para el fondo "Fortalecidas".

El fondo se propone apoyar propuestas que:

- Estimulen y acompañen a las mujeres en el desarrollo de su autoestima y promuevan el manejo autónomo de su multiplicidad de capacidades, para que puedan pensarse a sí mismas y proyectarse.
- Impulsen procesos de reflexión sobre su condición de mujeres, sobre sí mismas, sus vínculos más cercanos y su entorno, buscando la libertad para decidir, opinar y tomar el control de sus propias vidas.

MODALIDADES DE PRESENTACIÓN Y APOYO

Modalidad 1. Actividades puntuales que contribuyan a los objetivos del fondo y que prevean impacto en el territorio.

Se incentiva la presentación de actividades que no cuenten con recursos económicos, y que puedan tener un mayor impacto con el aporte de los mismos.

Pueden ser acciones sin ediciones previas, o actividades que ya cuenten con una existencia prolongada en el tiempo y tengan éxito (vinculadas a fechas claves: 8 Marzo/ 25 Noviembre, otras).

La propuesta puede integrar una acción llevada adelante por un grupo, o la articulación de más de uno que se unan en esa ocasión para fortalecer redes, consolidarlas o iniciarlas.



Modalidad 2. Proyectos a mediano plazo y de proceso, que contribuyan a los objetivos del fondo y que prevean impacto en el territorio.

Se pretende apoyar a procesos ya iniciados, que se propongan acciones que comprendan al menos tres meses de duración y para las cuales el fondo signifique una herramienta para capacitación, difusión, abrir nuevos espacios e intercambiar con otros colectivos.

Las propuestas podrán ser de carácter social, educativas, recreativas o culturales en diferentes temáticas. Ejemplos: prevención de la violencia basada en género, acoso callejero, corresponsabilidad en los cuidados, derechos sexuales y reproductivos, participación de las mujeres, entre otros.

Montos del apoyo:

La DAIG destinará un total de \$700.000 (setecientos mil pesos uruguayos) para la instrumentación del Fondo.

Para la asignación de los recursos solicitados los grupos deberán cumplir con todos los requisitos y haber superado las dos instancias preestablecidas de selección con un puntaje superior al 60 por ciento.

El sistema de puntaje se regirá de acuerdo a los criterios de ponderación que más abajo se describen. Luego, por orden de prelación, se entregará una transferencia económica acorde a lo solicitado por el grupo/organización para la concreción de lo proyectado. Se repetirá la operación hasta cubrir el monto total con el que cuenta el Fondo.

Solo podrán presentar una propuesta por grupo o colectivo. No será necesario contar con una figura jurídica establecida.

El monto solicitado para la concreción de los proyectos o propuestas podrá ser desde \$20.000 (pesos uruguayos veinte mil) hasta \$80.000 (pesos uruguayos ochenta mil).

El fondo en esta edición no va dirigido al financiamiento de emprendimientos productivos, ni a la contratación de recursos humanos para llevar adelante la propuesta.

REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN

Se pueden presentar grupos y organizaciones que cumplan con los siguientes requisitos:

- Estar integrados por un mínimo de 4 personas mayores de 18 años, sin relación de parentesco.
- Estar constituidos por mujeres o ser mixtos. Deberán ser liderados por mujeres.
- Tener al menos 6 meses de antigüedad.



- Encontrarse con dificultades para financiar sus acciones o proyectos por otros medios.
- Poseer una Carta aval de apoyo a la propuesta y de su trabajo a nivel territorial, por parte del Equipo CCZ/ Consejo Vecinal, Equipo de Igualdad, Equipos de Municipios, Equipos Centros Comunales Zonales, Comisiones Vecinales u otra institución de la zona donde desarrollan sus actividades.

(.) Se podrán presentar grupos/organizaciones que ya trabajen la temática de género o deseen comenzar a hacerlo.

(..) Los equipos sociales de los municipios o CZZ así como u otros equipos técnicos de la IM, podrán acompañar y apoyar a los grupos en el armado de la propuesta y la gestión si estos así lo solicitan, y si los equipos lo consideran pertinente dentro de sus funciones y tareas.

(...) Podrán fusionarse a los efectos del llamado más de un grupo que tenga intereses en común.

(....) No es excluyente poseer personería jurídica.

IMPEDIMENTOS

- No podrán participar como responsables de proyecto personas que tengan vínculo laboral de cualquier naturaleza con la IM.
- Los grupos deberán presentar obligatoriamente los datos completos que se solicitan en el formulario de inscripción.

FORMAS DE INSCRIPCIÓN

El formulario de inscripción lo podrán encontrar ingresando a la página de la Intendencia de Montevideo en: www.montevideo.gub.uy/genero

A partir del martes 12 de septiembre se entregarán los formularios de inscripción y se recepcionarán las propuestas en los locales de los Centros Comunales Zonales y Municipios, y en la Oficina de la División Asesoría de Igualdad de Género de la Intendencia de Montevideo.

- **El plazo de entrega de los formularios será hasta el viernes 13 de octubre a las 16:00 hs en cada Municipio y en la oficina de la División Asesoría para la Igualdad de Género, ubicada en la calle Soriano 1426 esquina Barrios Amorín.**
- Los grupos que lo deseen podrán enviar el formulario en formato digital a: fortalecidas.igualdadgenero@gmail.com. El mismo podrá enviarse acompañado por un video de presentación que amplíe la comprensión de su idea.
- El martes 31 de Octubre se publicarán en: www.montevideo.gub.uy/genero, las propuestas pre-seleccionadas, que pasarán a la segunda etapa.



CRITERIOS DE PONDERACIÓN

En todas las propuestas se valorará la pertinencia con el objeto del llamado, la viabilidad de la misma, la coherencia de las actividades con respecto a los objetivos y al presupuesto presentado, la creatividad y las acciones conjuntas. Se valorará además el impacto esperado.

ETAPAS

Capacitación y ajustes de las ideas y propuestas preseleccionados

- En el mes de noviembre de 2017 se llevarán adelante 3 talleres temáticos de 4hs de duración cada uno. Tendrán carácter obligatorio y tratarán la temática de género, como también brindarán herramientas para el armado y gestión de los proyectos.
- Deben asistir a todas las instancias de capacitación al menos dos integrantes de cada grupo seleccionado. Las mismas serán de carácter obligatorio.
- Los grupos tendrán la posibilidad de re-elaborar y presentar el proyecto final hasta el 22 de Diciembre de 2017.
- El 30 de enero de 2018 el tribunal dará el fallo final, que será publicado en la primera semana de febrero.
- En el mes de marzo de 2018 se dará inicio a la ejecución de los proyectos y el correspondiente seguimiento. En el mes de noviembre de 2018 culminará la ejecución y se realizará la posterior evaluación.

CRONOGRAMA

Actividades	Plazos
Lanzamiento Fondo	12 de setiembre de 2017 a las 18 hs.
Recepción de propuestas	Hasta el viernes 13 de octubre de 2017 a las 16:00 hs.
Publicación de propuestas pre-seleccionadas	31 de octubre en: www.montevideo.gub.uy/genero
Talleres de capacitación y reformulación	4, 11 y 18 de noviembre de 2017
Presentación del proyecto final	Hasta el 22 de diciembre de 2017
Fallo del tribunal	Martes 30 de enero de 2018
Publicación de propuestas ganadoras	Primera semana febrero
Presentación oficial de los	Acto central del Mes de Marzo



proyectos ganadores.	
Ejecución y seguimiento	Marzo a Noviembre 2018
Evaluación y cierre	Noviembre/ Diciembre 2018.

RENDICIÓN DE CUENTAS

Las propuestas que resulten finalmente acreedoras del fondo deberán entregar un informe final y una rendición de los gastos realizados con la presentación de comprobantes (facturas y recibos) acorde a lo indicado en el proyecto.

El incumplimiento generará antecedentes negativos a la hora de postularse a nuevas convocatorias de este fondo.

Una vez realizada la comunicación oficial del fallo del tribunal, se realizarán los trámites pertinentes para la transferencia económica dentro de los plazos que la administración requiera.

ACOMPAÑAMIENTO Y EVALUACIÓN

El equipo de trabajo de la División Asesoría para la Igualdad de Género coordinará con los proyectos ganadores instancias de seguimiento y evaluación, mediante reuniones de trabajo grupales y generando instancias colectivas entre los diferentes proyectos promoviendo el intercambio y el aprendizaje entre propuestas.

Se solicitará a los grupos el uso del logo de "Fortalecidas" en los materiales de difusión que usen tanto gráficos como audiovisuales y en los eventos que realicen en el marco del fondo.

POR MAYOR INFORMACIÓN Y CONSULTAS

fortalecidas.igualdadgenero@gmail.com

Edificio Anexo. Soriano 1426, piso 2. CP: 11200. Tel.: (598 2) 1950 8670
Mail: igualdad.genero@imm.gub.uy / Web: montevideo.gub.uy/genero
Facebook:MontevideoGenero / Twitter:@MontevideoMujer

